

Recanati, li 18.10.2023

## **“POLITICA AZIENDALE INTEGRATA (QUALITA', AMBIENTE ED ENERGIA)”**

La Prical s.r.l. rappresenta un punto di riferimento nella progettazione, produzione, commercializzazione di guarnizioni. Da tempo l'azienda lavora per un mercato caratterizzato da alta qualità e specializzazione, acquisendo competenze specifiche che le consentono di operare nei settori più diversi realizzando prodotti storici e a marchio proprio. La sua capacità di fornire precise garanzie al cliente sulla qualità del prodotto/servizio le ha permesso di costruire con gli stessi rapporti consolidati e duraturi.

**La mission aziendale** è quella di **trovare le soluzioni migliori per produrre guarnizioni conformi alle norme tecniche / richieste del cliente nel pieno rispetto dell'ambiente, ottimizzando quanto più possibile le risorse impiegate:** energia, acqua e carta.

**Attraverso l'implementazione e la corretta gestione del Sistema di Gestione per la Qualità la nostra azienda si impegna a:**

- Mantenere e migliorare il SGQ in riferimento ai requisiti dello Standard ISO 9001:2015;
- Comprendere e anticipare le esigenze ed aspettative del cliente per poter migliorare continuamente la qualità del prodotto / servizio;
- Accrescere le competenze e la formazione di tutto il personale e per tutti i processi significativi aziendali sia per quello che riguarda il sistema di gestione e sia per quello che riguarda la qualità dei processi / prodotti;
- Condividere le conoscenze.
- Lavoro in team.

**Attraverso l'implementazione e la corretta gestione del Sistema di Gestione Ambientale la nostra azienda si impegna a:**

- operare nel rispetto della legislazione cogente e dei regolamenti applicabili ai prodotti ed ai processi dell'azienda;
- ridurre o prevenire in ogni modo le differenti forme di inquinamento e gli impatti ambientali significativi correlati alla produzione delle guarnizioni;
- valutare periodicamente (almeno una volta l'anno) gli aspetti ed impatti ambientali diretti ed indiretti correlati all'attività produttiva, ai processi ed ai servizi ed i relativi rischi, in modo da pianificare al meglio obiettivi e traguardi ambientali;
- assicurare attraverso un programma di formazione ed addestramento che i lavoratori conoscano le proprie responsabilità ambientali e ne tengano conto nello svolgimento delle proprie mansioni;
- ottenere il miglioramento continuo delle performance ambientali grazie al coinvolgimento dei dipendenti e dei fornitori strategici nel raggiungimento degli obiettivi e dei traguardi.

**Attraverso l'implementazione e la corretta gestione del Sistema di Gestione dell'Energia la nostra azienda si impegna a:**

- rispettare i requisiti applicabili della legislazione vigente europea, italiana e regionale in campo energetico;
- monitorare in modo costante i consumi energetici dei processi al fine di migliorare continuamente le prestazioni energetiche, mediante l'attuazione di una gestione efficace dell'energia;
- mettere a disposizione informazioni, risorse umane, tecnologiche e finanziarie al fine di raggiungere gli obiettivi e i traguardi prefissati;
- promuovere la responsabilità dei dipendenti di ogni livello verso il risparmio energetico e realizzare programmi di informazione e formazione del personale;

- provvedere alla valutazione, progettazione e acquisto di prodotti e impianti energeticamente efficienti finalizzati al miglioramento delle prestazioni energetiche.

**La Direzione assicura il suo massimo impegno a riesaminare periodicamente sia le modalità di applicazione del sistema sia la sua efficacia in modo da:**

- poter verificare lo stato di attuazione del programma ambientale e di miglioramento delle prestazioni energetiche ed il grado di raggiungimento dei singoli obiettivi;
- verificare il pieno rispetto della legislazione ambientale ed energetica applicabile;
- poter definire eventuali ulteriori strategie per dare attuazione a questo documento.

La presente Politica è oggetto di riesame periodico per verificarne l'efficacia e potrebbe essere soggetta a modifiche. Essa è inoltre resa disponibile ai dipendenti mediante affissione nelle bacheche aziendali e agli stakeholder mediante pubblicazione sul sito internet ed attraverso iniziative di comunicazione e sensibilizzazione.

**La Direzione Generale**